

Capaian Kinerja



Pengadilan Negeri
Hubungan Industrial
Gresik Kelas I/A

2025

Capaian Kinerja Tahun 2025
Pengadilan Negeri/ Hubungan Industrial Gresik Kelas IA

Rincian capaian kinerja masing - masing indikator tiap sasaran strategis tersebut dapat diilustrasikan dalam tabel berikut :

SASARAN STRATEGIS 1				
Terwujudnya peradilan yang efektif, transparan, akuntabel, responsif dan modern				
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Notifikasi
a. Persentase penyelesaian perkara secara tepat waktu	96%	97,6%	101,67%	Melampaui target
b. Persentase penyediaan/pengiriman salinan putusan tepat waktu oleh pengadilan tingkat pertama kepada para pihak	98%	100%	102,04%	Melampaui target
c. Persentase pengiriman pemberitahuan petikan/amar putusan tingkat banding, kasasi dan PK secara tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%	100%	100%	Mencapai target
d. Persentase pengiriman salinan putusan perkara pidana tingkat banding, kasasi dan PK tepat waktu oleh pengadilan pengaju kepada para pihak	100%	100%	100%	Mencapai target
e. Persentase putusan pengadilan yang diunggah pada direktori putusan	100%	100%	100%	Mencapai target
f. Persentase penyelesaian permohonan eksekusi putusan perdata	95%	100%	105,26%	Melampaui target

g. Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui pendekatan keadilan restoratif	N/A	N/A	N/A	N/A
h. Persentase perkara yang berhasil diselesaikan melalui mediasi	2,5%	2,52%	100,84%	Melampaui target
i. Persentase perkara anak yang berhasil diselesaikan melalui diversi	50%	50%	100%	Mencapai target
j. Persentase perkara perdata tingkat pertama dan tingkat banding yang menggunakan e-Court	100%	100%	100%	Mencapai target
k. Persentase perkara pidana yang dilimpahkan secara elektronik (e-Berpadu)	100%	100%	100%	Mencapai target
l. Persentase layanan perkara pidana yang diajukan secara elektronik (e-Berpadu)	100%	100%	100%	Mencapai target
Rata – Rata Capaian Kinerja pada Sasaran Strategis 1				100,87%

SASARAN STRATEGIS 2				
Meningkatnya Tingkat Keyakinan dan Kepercayaan Publik				
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Notifikasi
a. Indeks kepuasan pengguna layanan pengadilan berdasarkan standar layanan yang ditetapkan	96%	98,22%	102,31%	Melampaui target
Rata – Rata Capaian Kinerja pada Sasaran Strategis 2				102,31%

SASARAN STRATEGIS 3				
Terwujudnya Manajemen Peradilan yang Transparan dan Profesional				
Indikator Kinerja	Target	Realisasi	Capaian	Notifikasi
a. Indeks Profesionalitas Aparatur Sipil Negara (IP ASN) Satuan Kerja Pengadilan	89%	90%	101,12%	Melampaui target

b. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran (IKPA)				Melampaui target
Satuan Kerja Pengadilan	95%	98,36%	103,54%	
• DIPA (01)	95%	98,24%	103,41%	
• DIPA (03)				
c. Nilai Kinerja Perencanaan Anggaran				Melampaui target
	97%	00%	103,09%	
• DIPA (01)	80%	0,91%	101,14%	
• DIPA (03)				
d. Indeks Pengelolaan Aset (IPA)	3,2%	,28%	103,97%	Melampaui target
Satuan Kerja Pengadilan				
Rata – Rata Capaian Kinerja pada Sasaran Strategis 3				102,71%

Gresik, 25 Februari 2026

Ketua

Pengadilan Negeri / Hubungan Industrial Gresik



ACHMAD RIFAI, S.H., M.H.

NIP. 19680707 199603 1 002

